

*Literatur:*

- Amelang, M. & Zielinski, T. (2002). Psychologische Diagnostik und Intervention. Heidelberg: Springer.
- Brähler, E., Brickenkamp, R., Holling, H. & Leutner, D. (1997). Handbuch psychologischer und pädagogischer Tests. Göttingen: Hogrefe.
- Fisseni, H.-J.(1997). Lehrbuch der psychologischen Diagnostik. Göttingen: Hogrefe.
- Fisseni, H.-J. & Fennekels, G. P. (1995). Das Assessment Center. Göttingen: Hogrefe.
- Kersting, M. & Hornke, L. F. (2003). Qualitätssicherung und -optimierung in der Diagnostik: die DIN 33430 und notwendige Begleit- und Folgeinitiativen. *Psychologische Rundschau*, 54, 175-178.
- Kersting, M. & Püttner, I. (2006). Personalauswahl: Qualitätsstandards und rechtliche Aspekte. In: H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch der Personalpsychologie, (S. 841-861). Göttingen: Hogrefe.
- Kubinger, K. D. & Jäger, R. S. (Hrsg.) (2003). Schlüsselbegriffe der Psychologischen Diagnostik. Weinheim: Beltz VPU.
- Nerdinger, F., Blickle, G. & Schaper, N. (2008). Arbeits- und Organisationspsychologie. Göttingen: Hogrefe.
- Petermann, F. & Eid, M. (2006). Handbuch der Psychologischen Diagnostik. Göttingen: Hogrefe.
- Sarges, W. & Wottawa, H. (2001). Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren. Lengerich: Pabst.
- Schuler, H. & Höft, S. (2007). Diagnose beruflicher Eignung und Leistung. In Schuler, H. (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie (S. 289-343). Bern: Huber.
- Schüpbach, H. & Zölch, M. (2007). Analyse und Bewertung von Arbeitssystemen und Arbeitstätigkeiten. In Schuler, H. (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie (S. 197-220). Bern: Huber.