

1 – 2 studentische Hilfskraftstellen

Der Lehrstuhl für Klinische Psychologie und Psychotherapie des Kindes- und Jugendalters forscht an der Schnittstelle von Klinischer Psychologie, Entwicklungspsychologie und Neurowissenschaften und nutzt einen quantitativen Ansatz, um Mechanismen affektiver Störungen in Kindheit und Jugend zu identifizieren. Wir nutzen bildgebenden Verfahren, Psychophysiologie, und ambulantes Assessment sowie moderne Analysetechniken, einschließlich latenter Variablenmodelle, Maschinenlernen und computationaler Modellierung. Um den unterschiedlichen Nutzeransprüchen gerecht zu werden, gibt es am Lehrstuhl eine heterogene IT-Infrastruktur (OS, Linux, Windows). Das Spektrum der genutzten Dienste beinhaltet Fileserver, Workstations, HPC, Web- und Datenbankdienste.

Umfang:

Mind. 20 und max. 80
Stunden pro Monat

Arbeitszeiten:

Flexible Arbeitszeiten

Dauer:

Mindestens 6 Monate,
gern länger

Beginn:

Ab sofort

Rückfragen?

julia.linke@psycholo-
gie.uni-freiburg.de

Interessiert?

Fülle unser Bewer-
bungsformular aus und
lade deine aktuelle No-
tenübersicht und das
letzte Zeugnis hoch

https://redcap.link/kin-derlab_ra-it



AUFGABEN

- Installation neuer Hard- und Software und Bereitstellung neuer Dienste
- Optimierung bestehender Abläufe
- Entwicklung von Code (Shell, Python, Matlab, R)
- Pflege der Webseiten des Lehrstuhls und der Ambulanz (Plone, Word-Press)
- Unterstützung des Datenbankmanagements in RedCap
- Dokumentation der Prozesse

PROFIL

- Gute Netzwerkkenntnisse; gute OS, Linux Kenntnisse erwünscht
- Freude am Programmieren im wissenschaftlichen Kontext; Programmierkenntnisse in Shell, Python, MATLAB und/ oder R erwünscht
- Interesse am Datenbankmanagement
- Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit und Organisationsfähigkeit, Kreativität
- Sehr gute Deutsch- oder Englischkenntnisse

WIR BIETEN

- Spannende und abwechslungsreiche Einblicke in forschungsnahen Tätigkeiten
- Eigenständiges Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten, die sich gut mit dem Studium vereinbaren lassen
- Enge Einbindung in ein junges, innovatives Team

BEWERBUNGSABLAUF

Bewerbungen werden kontinuierlich gesichtet. Geeignete BewerberInnen werden zu einem persönlichen Gespräch eingeladen. Die Bewerbungsfragen werden Dir im Vorfeld zugesendet. In dem Gespräch wird es um das persönliche Kennenlernen und die Passung auf die Stelle gehen.